

Neue Wegezeiten  
Tabelle bei der AVG!  
“Angst, unbegründet?”





# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

Die AVG hat mit beiden Gewerkschaften eine pauschalisierte Vergütung der Wegezeiten zum 01.01.2024 vereinbart. Die Vereinbarung ist eine Ergänzung zum GDL ZUG TV und somit ein Bestandteil des Tarifvertrages.

Was ist in dieser Ergänzung zum Tarifvertrag zwischen den **Tarifvertragsparteien** (GDL und AVG) geregelt?

- Einführung einer pauschalisierten Vergütung der Wegezeiten
- Die Vergütung der Wegezeiten erfolgt Minutengenau
- Was passiert mit den entstandenen Zeiten aus der Wegezeittabelle (monatliche Auszahlung oder extra Konto)
- Wie kann die entstandene Wegezeit abgebaut werden
- Auszahlung der Wegezeit
- Der Faktor zur Berechnung der Wegezeit (Karlsruhe Stadt 2,5 und außerhalb 1,5)



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

Die AVG hat mit beiden Gewerkschaften eine pauschalisierte Vergütung der Wegezeiten zum 01.01.2024 vereinbart. Die Vereinbarung ist eine Ergänzung zum GDL ZUG TV und somit ein Bestandteil des Tarifvertrages.

Welche Punkte werden zwischen den **Betriebsparteien** (Betriebsrat und AVG) geregelt?

- Der in der Tabelle hinterlegte Zeitwert, allerdings ohne den Faktor im Änderungstarifvertrag ändern zu können
- Der Betriebsrat kann im Einvernehmen mit der AVG die Zeiten anpassen (Baustellen, Sperrungen ua.) und bei Bedarf die Einigungsstelle hinzuziehen.

Selbst nach dem Einigungsstellenspruch ist die Zustimmung **beider** Tarifvertragsparteien **zwingend** erforderlich!



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

Was passiert mit meiner Wegezeit und habe ich eine Wahl?

**Es gibt zwei Auswahlmöglichkeiten**

### Wahlmöglichkeit 1

- Die Wegezeit wird monatlich ausbezahlt
- Diese Wahlmöglichkeit wird automatisch angewendet ohne ein Zutun des Arbeitnehmers

### Wahlmöglichkeit 2

- Die Wegezeit wird auf ein so genanntes „Wegezeitkonto“ gebucht
- Dieses Konto wird, wie das „Ausgleichskonto“ behandelt

Kolleginnen und Kollegen, die sich für die **Wahlmöglichkeit 2** entscheiden, müssen dies dem Arbeitgeber bis zum 30.11.2023 unter folgender E-Mail-Adresse [abrechnungivu@avg.karlsruhe.de](mailto:abrechnungivu@avg.karlsruhe.de) mitteilen.

Die Wahl kann jährlich immer zum 31.07. für das folge Jahr geändert werden.



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

Was wird sich ab dem 01.01.2024 ändern?

- Für die Wegezeiten ist kein Überzeitantrag erforderlich
- Nur der Arbeitnehmer kann über die entstandenen Wegezeiten verfügen (Regelung analog §22 II. (5) bis (10) GDL Zug TV AVG)

Die Wegezeit wird nicht auf die Jahresarbeitszeit angerechnet, somit kann die Dispo die Wegezeit nicht nutzen um die Arbeitnehmer in ungeliebten Jahreszeiten zuhause zu lassen.

- Kein Arbeitnehmer ist mehr verpflichtet zuvor den Haupteinsatzort aufzusuchen

In der Vergangenheit war jeder Arbeitnehmer dazu verpflichtet den Haupteinsatzort aufzusuchen, da er sonst Arbeitszeitbetrug begehen würde. Ab dem 01.01.2024 können die Kolleginnen und Kollegen direkt vom Wohnort zum Auswärtigen Einsatzort fahren.



# GDL OG Karlsruhe

## Wegezeittabelle AVG



Welche Regelungen gibt es zum Wegezeitkonto?

- Für die Wegezeiten ist kein Überzeitantrag erforderlich
- Nur der Arbeitnehmer kann über die entstandenen Wegezeiten verfügen
- Kein Arbeitnehmer ist mehr verpflichtet zuvor den Haupteinsatzort aufzusuchen

In der Vergangenheit war jeder Arbeitnehmer dazu verpflichtet den Haupteinsatzort aufzusuchen, da er sonst Arbeitszeitbetrug begehen würde. Ab dem 01.01.2024 können die Kolleginnen und Kollegen direkt vom Wohnort zum Auswärtigen Einsatzort fahren.



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

**Fakt** oder **Fake**

Der Arbeitnehmer kann unterjährig Zeitguthaben aus dem Wegezeitkonto ganz oder teilweise auszuzahlen lassen?

**Fakt**

Es gelten die gleichen Regelungen wie im Ausgleichskonto (§22 II. (8) GDL Zug TV AVG)

- (8) Der Arbeitnehmer kann beantragen, ein Zeitguthaben auf dem Ausgleichskonto ganz oder teilweise auszuzahlen.



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

**Fakt** oder **Fake**

Der Arbeitnehmer muss bei einer auswärtigen Schicht immer seinen Hauptstandort aufsuchen?

**Fake**

Mit der Einführung der Wegezeittabelle ab dem 01.01.2024 besteht keine Verpflichtung mehr seinen Hauptstandort aufzusuchen.



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

**Fakt** oder **Fake**

Mit der Einführung der Wegezeittabelle wird nur der einfache Weg zu den Dienstorten vergütet?

**Fake**

Selbstverständlich wird sowohl die Hinfahrt als auch die Rückfahrt vergütet.

Somit wird die in der Wegezeittabelle hinterlegte Zeit für die Hinfahrt und Rückfahrt gutgeschrieben bzw. monatlich ausbezahlt.



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

**Fakt** oder **Fake**

Der Arbeitnehmer kann unterjährig Freistellungen beantragen?

**Fakt**

Es gelten die gleichen Regelungen wie im Ausgleichskonto (§22 II. (5) GDL Zug TV AVG)

- (5) Der Arbeitnehmer kann aus dem Ausgleichskonto Freistellung beantragen. Dieser Antrag darf nur bei Vorliegen betrieblicher Gründe abgelehnt werden. Antragsfristen, Fristen und Form der Beantwortung können in einer BV geregelt werden.



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

**Fakt** oder **Fake**

Der Arbeitnehmer kann Zeiten aus dem Wegezeitkonto auch für Fairnessbahnen Leistungen nutzen ?

**Fakt**

Es gelten die gleichen Regelungen wie im Ausgleichskonto (§22 II. (9) GDL Zug TV AVG)

- (9) Zur Teilnahme an satzungsgemäßen Maßnahmen einer Gemeinsamen Einrichtung (z. B. Gesundheitswochen des FairnessBahNEN e. V.) hat der Arbeitnehmer den Freistellungswunsch so früh wie möglich, in der Regel im Rahmen der Urlaubsplanung mit der Abgabe der Urlaubswünsche für das Folgejahr, dem Arbeitgeber mitzuteilen. Sollte aus betrieblichen Gründen eine Freistellung nicht möglich sein, hat der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer dies im Falle der Antragstellung im Rahmen der Urlaubsplanung mit der Bekanntgabe des Jahresplans, im Übrigen innerhalb von drei Wochen nach Mitteilung des Freistellungswunsches unter Angabe der Gründe schriftlich mitzuteilen. Erfolgt keine Mitteilung, gilt die gewünschte Freistellung verbindlich zugesagt.



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

**Fakt** oder **Fake**

Mit der Einführung der Wegezeittabelle, sind alle Arbeitnehmer verpflichtet auch Dienstorte aufzusuchen, die nach der „BV Dispo“ nicht in den Schicht- und Springergruppen hinterlegt sind?

**Fake**

Alle Regelungen zu dieser Wegezeittabelle haben keinen negativen Einfluss auf die „BV Dispo“!  
Es besteht keine Verpflichtung Schichten außerhalb der Schicht- oder Springergruppen zu fahren.

# GDL OG Karlsruhe

## Wegezeittabelle AVG

Fakt oder Fake

Wenn der Arbeitgeber Freistellungen für Fairnessbahnen Leistungen ablehnt, muss er sie beim zweiten Antrag zwingend genehmigen?

Fakt

Es gelten die gleichen Regelungen wie im Ausgleichskonto (§22 II. (9) GDL Zug TV AVG)

- (9) Zur Teilnahme an satzungsgemäßen Maßnahmen einer Gemeinsamen Einrichtung (z. B. Gesundheitswochen des FairnessBahNEN e. V.) hat der Arbeitnehmer den Freistellungswunsch so früh wie möglich, in der Regel im Rahmen der Urlaubsplanung mit der Abgabe der Urlaubswünsche für das Folgejahr, dem Arbeitgeber mitzuteilen. Sollte aus betrieblichen Gründen eine Freistellung nicht möglich sein, hat der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer dies im Falle der Antragstellung im Rahmen der Urlaubsplanung mit der Bekanntgabe des Jahresplans, im Übrigen innerhalb von drei Wochen nach Mitteilung des Freistellungswunsches unter Angabe der Gründe schriftlich mitzuteilen. Erfolgt keine Mitteilung, gilt die gewünschte Freistellung verbindlich zugesagt. Im Falle einer Ablehnung ist die mit einem zweiten Antrag für einen anderen Zeitpunkt gewünschte Freistellung zur Durchführung der beantragten Maßnahme zu gewähren. Dieses Verfahren gilt nur für eine Maßnahme in einem Zeitraum von zwölf Monaten. Einvernehmliche Freistellungen zu weiteren Maßnahmen bleiben hiervon unberührt.



# GDL OG Karlsruhe



## Wegezeittabelle AVG

**Fakt** oder **Fake**

Der Arbeitnehmer kann in der Jahres- und Urlaubsplanung Freistellungen aus dem Wegezeitkonto beantragen?

**Fakt**

Es gelten die gleichen Regelungen wie im Ausgleichskonto (§22 II. (10) GDL Zug TV AVG)

- (10) Die arbeitsfreien Tage können auf schriftlichen Antrag auch in dem Jahresruhetags- und Urlaubsplan (§ 3 Abschn. III Abs. 1 Buchst. f) geplant werden, soweit begründete betriebliche Belange nicht entgegenstehen. Bei Gewährung von Freizeit von Montag bis Freitag ist auf Antrag des Arbeitnehmers das davor liegende oder das danach liegende Wochenende (Kalendertage Samstag und Sonntag) arbeitsfrei.



# GDL OG Karlsruhe

Wegezeittabelle AVG



# Fragen ? ? ?